



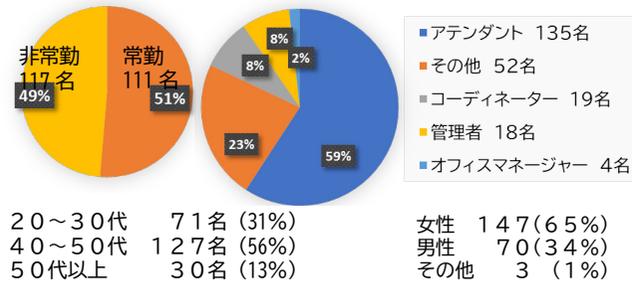
## 子育て支援アンケート結果

ジェンダー平等委員会では子育て支援に関するアンケートを実施することで、今リアルに困っている事は何か、それを解消する為に必要なサポートは何かを知り、サポートプロジェクトを立ち上げていきたいと考えています。

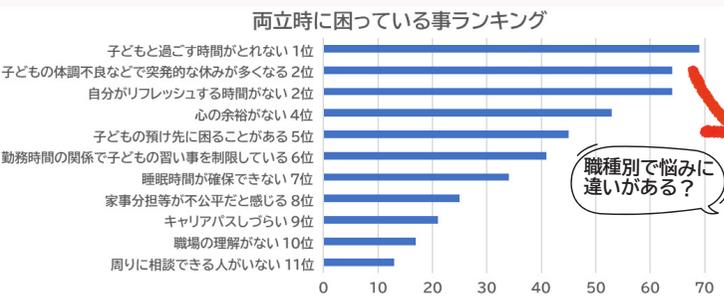
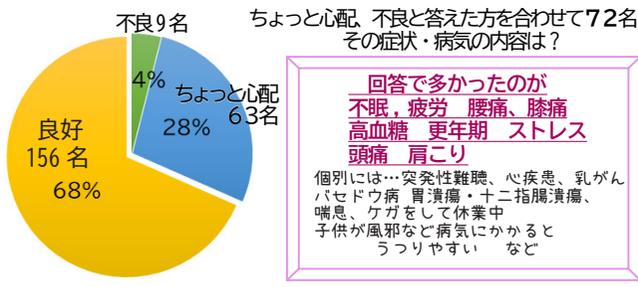
実施期間 2025年2月3日～2025年2月17日  
調査方法 Web (Google フォーム)  
対象者 全従業員の内、現在子育て中の方

回答件数  
536 件の回答件数の内、今回のアンケート調査対象の「子育て中」と答えたのは228件 (42.4%) でした。

### 現在子育て中の従業員の雇用形態と職種、年代、性別



### 本人の健康についての回答から



子の年齢

妊娠中	2	3	16	7	18	11	22
0歳	12	4	16	8	28	12	19
1歳	16	5	25	9	17	13	141
2歳	15	6	17	10	24	学生6	成人8

子育てと仕事の両立について、どの職種でも「子供と過ごす時間が取れない」が1位

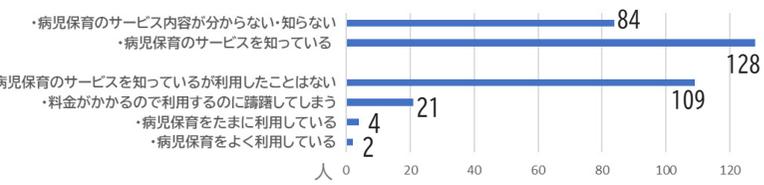
「AT」「その他」の職種は上位5位までの困りごとが多く、共通。

「CN」「管理者」は上位の困りごともありながら、キャリアパスしづらい、職場の理解がない、相談できる人がいないといった悩みも。

「OM」は、1位以外では子供の預け先に困る、子供の習い事の制限、家事分担が不公平、が上位でした。

「困りごとはない」と回答したのは、子育て中の228名中、47名 (20.6%) でした。

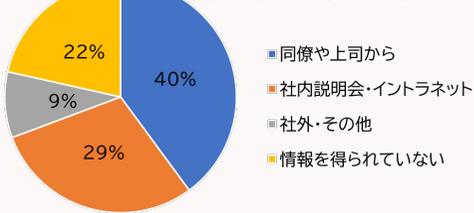
### 病児保育サービス認知・利用について



子育てと仕事の両立について、どの程度満足していますか (全く満足していない 1～5 とても満足している)

1	2	3	4	5
20名	40名	97名	43名	27名
9%	17%	43%	19%	12%

### 会社の子育て支援に関する情報はどのように得ていますか



株式会社土屋では独自の制度として、女性だけでなく男性も育児休業を取得しやすい「育児休暇1か月取得制度」を設けています。ご存じですか?

知っている 94名 知らない 134名  
土屋独自の制度を知らない人の方が多いという結果でした。

「この制度が会社があれば良い、助かる」と思うもの、また、ご存じの制度で導入を希望するものはありますか? (複数回答)

- 育児を行う従業員の働き方 (時短・時差出勤・テレワーク・子の看護休暇など) に関する制度 143件
- 育児の為に休暇を取る自分に代わって業務をしてくれる 周囲に手当が支給される制度 138件
- 不妊治療と仕事とが両立できる職場環境整備 (時短・就労場所変更等) の為の制度 50件
- その他: 育児手当、家事代行、託児サービス、従業員向け幼稚園・保育園 (提携)、子どもは高校生なので手がかかるわけではないので、制度と言うよりも急なバックアップが発生した時に、如何に大変かを上司に理解してほしい。

上記、皆様から寄せられた育児に関する制度について、ジェンダー平等委員会でも検討し、導入の提案に向けて前向きな議論を重ねて参りたいと思います。ご回答ありがとうございました。

### 土屋の他委員会も利用してみてください

メンタル面・ストレス緩和にウェルビー委員会「マインドフルネスサークル Refre!」で自己メンテナンスの場を設けています。障害や病気で働き方に配慮が欲しい時は、合理的配慮推進委員会でお話を聞きます。独りで悩まずご相談ください!!