

美声

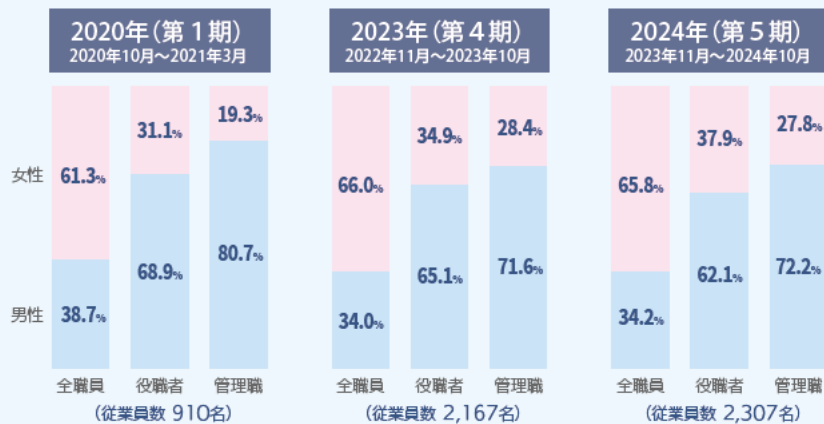
bisei



message from ジェンダー平等委員会委員長 吉岡 理恵

私たちジェンダー平等委員会は、多様な働き方や価値観を尊重し、誰もが自分らしく働ける職場づくりを目指して活動しています。今号では、「子育てと仕事の両立」に焦点を当て、実際に子育てをしながら働く職員の声や、女性管理職からのメッセージを掲載しました。また、全職員を対象に実施した子育てに関するアンケートからは、さまざまな思いや課題が見えてきました。これらの取り組みを通じて、働くすべての人が安心してキャリアを築ける環境づくりに向け、対話を深めていきたいと考えています。性別にかかわらず、誰もが支え合い、成長できる職場をともに育んでいきましょう。

□土屋の女性役職者比率



志は原点に……
働く場所が変わっても小さな声に心を澄ます

美声

2025年9月発行

株式会社土屋

岡山県井原市井原町192-2 久安セントラルビル2F

<https://tcy.co.jp/>



<北海道東北> 広域マネージャー: 佐藤志津子さん
<撮影場所> 福島県伊達郡 桑折町大字上郡

土屋グループ 組織図



土屋ホールディングスカンパニー

- 財務経理部
- 人事労務部
- 総務部
- 法務部
- 制度企画部
- マーケティング部
- ブランド創造部
- 経営戦略室
- 内部監査室



土屋共創プラットフォームカンパニー



のがわ



プランナーズ



アグリ



プレムダン



コスモス



KOTO



ノーマルライフ



ケアサービス米子



ゆう



一般社団法人雉翔会



土屋ケアサービスカンパニー



ホームケア土屋



アクティブプレイス土屋



土屋の里



デイホーム土屋



定期巡回サービス土屋



グループホーム土屋



ナーシングプラス土屋



土屋ケアカレッジカンパニー



福祉業界への架け橋
土屋 ケアカレッジ

女性役職者のご紹介&インタビュー

Q
question

『こんなリーダーでいたい。と思う理想像は?』



熊谷 真代

所属:ホームケア土屋 白石
役職:管理者

A
answer

状況をしっかり見て判断し、その判断には責任を持ち、自分から積極的に動いて示せるリーダーであるとともに、ミスやトラブルがあっても「まず相談しよう」と思ってもらえるような、話しかけやすく信頼される、安心感のある存在でいたい。



穀田 優佳

所属:ホームケア土屋 いわた
役職:管理者・オフィスマネージャー

A
answer

自分の考えをしっかりと伝えつつ、部下の話にも丁寧に耳を傾ける。数字にも強く、上下関係を越えて信頼関係を築ける人。仕事だけでなくプライベートも充実させ、偉そうな態度は取らず、人を自然と惹きつけるようなカリスマのリーダーが理想です。



辻 経子

所属:ホームケア土屋 奈良
役職:管理者・オフィスマネージャー

A
answer

誰にでも寄り添える存在で、安心して迷わせることなく、自ら先導し、どんな声にも聴く耳を持って温かく受け止めながら、どんな事も「大丈夫やから一緒に考えよう」と共に悩み、共に前に進んでいける安心と希望を与えられる、柔軟なリーダーでありたいと思っています。



川畑 梨里

所属:ホームケア土屋 佐賀
役職:管理者

A
answer

リーダーは常に道を示していく太陽のようなイメージです。でも私は皆を支える基盤こそが理想だと感じています。立ち止まって振り返った時に私ができることで安心できるような、他者を尊重し自由であっても繋がり続けられるような、海のように大きく、落ち着くリーダーでいたいです。



荒木 友子

所属:ホームケア土屋 山形
役職:管理者

A
answer

重度訪問介護は、アテンダントの方がいないと成り立ちません。その為にも、クライアントとの関係性、仕事への悩み、私生活が良好であるように、常にアテンダントへの配慮ができる管理者でありたいと思っています。これが私の理想とするリーダーです。



村田 保菜美

所属:ホームケア土屋 静岡
役職:管理者・オフィスマネージャー

A
answer

私はプライベートを大切にしながらも、日々のアテンダントとのつながりや信頼関係を何よりも大切にしています。相手の気持ちにしっかり寄り添い、気軽に話しかけやすい雰囲気をつくることで、前向きにみんなを引っばっていけるようなリーダーでいたいと思っています。



徳本 和美

所属:ホームケア土屋 徳島
役職:コーディネーター

A
answer

私の理想は、広い視野を持って周りを見ることができ、なおかつアテンダントさん達も相談しやすく、皆に働きやすいと思ってもらえるような事業所作りをすることです。その為には全員に誠実な対応ができる、頼れるリーダー像が理想的だと感じています。



松隈 綾子

所属:定期巡回サービス土屋 広島
役職:管理者・オフィスマネージャー

A
answer

管理者とリーダーは違うと思うのですが、私が理想とするリーダーは楽しんでいる人です。共に仕事をする中でお互いの意見が言い合え、共に考える事ができ、共に答えを見つけ出す場面で楽しんでいる姿のリーダーを理想とします。極端に言えば、ミッキーマウスが理想のリーダーです。

女性役職者のご紹介&インタビュー

Q
question

『こんなリーダーでいたい。と思う理想像は?』



佐藤 望

所属:土屋ケアカレッジ
役職:東北エリア運営マネージャー

A
answer

リーダーの理想像を考えたとき、土屋のバリュー「(8)対話こそ生命線、深く聴こう、丁寧に語ろう、できるを認め合い、できないを語り合おう」だと思いました。心理的安全性を確保し、高いパフォーマンスを発揮できる環境を整えるのが私の目指す理想のリーダーです。



松岡 沙季

所属:土屋ケアカレッジ
役職:関西エリア運営マネージャー

A
answer

どんな時でも冷静に、現状に応じて必要な役割を担えるような人物であり、失敗を恐れずに行動できるような安心感のある環境をつくれるようなリーダーでいたいと考えています。現状に満足せず自己研鑽を行うことも必要だと感じています。



古屋 幸恵

所属:訪問看護ナースングラス土屋 ちいも東大阪
役職:管理者

A
answer

チームとは、意見に耳を傾け、建設的に反応し、善意に解釈し、関心ごとや成功を認めるといった価値観が集約されたもの。その中にチーム・ワークが存在する。私はチームのリーダーとして、皆がチームワークを発揮して、笑顔で楽しく仕事ができるようにすることが理想です。



仁木 七美

所属:株式会社プランナーズ アルムの丘ケアステーション
役職:管理者

A
answer

私が理想とするリーダーは、親身になって相談を聞いてくれて、何かあった時はしっかりとサポートしてくれる人です。だからこそ皆さんが気軽に相談できて、安心して頼れる存在になりたいです。目標達成に向け、一緒に頑張れるように導けたら良いなと思っています。



小池 光恵

所属:デイホーム土屋 真駒内
役職:管理者

A
answer

介護の仕事はチームワークが必要です。クライアントの「小さな声」を探し、安心して過ごせる職場環境が重要になります。職員同士の意見交換も必須となります。誰もが声をあげられ、笑顔で働ける職場づくりを通じて、信頼されるリーダーでありたいと考えています。



野村 望

所属:デイホーム土屋 宇和島
役職:管理者

A
answer

私が仕事の上で気を付けていることは、職員とのコミュニケーションを取る、相手の話を聞く、受け取るということです。忙しくても自分目線で仕事をしないように、相手の立場になって考えることができ、少しでも仕事ができやすい環境を作れるリーダーでありたいと思っています。



川村 日美子

所属:ノーマルライフGH おてんとさん
役職:管理者

A
answer

GHの介護は一人でするものではなく、チームで協力し合いながら行うものだと思います。アテンダントの個性や能力、技術力を活かしながらチーム力を高め、クライアントにより良いケアを提供できるよう、チームをまとめ牽引できるリーダーになりたいです。



細谷 裕理

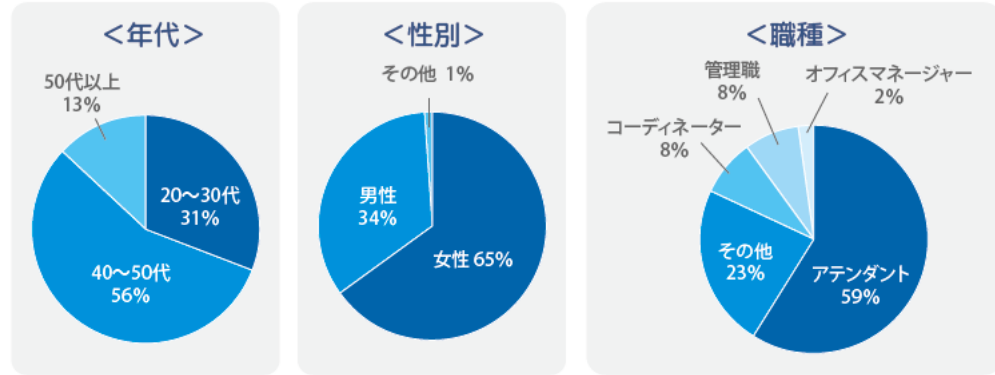
所属:あくり工房土屋
役職:スタッフリーダー

A
answer

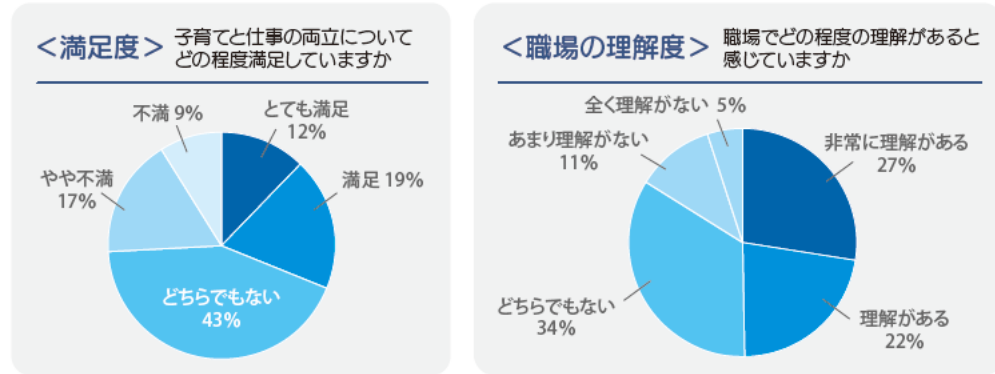
強くないけれど、ぶれない軸は持っていたい。失敗を恐れずチャレンジできる空気、笑顔と対話が生まれる関係性、そして「自分で考え、動く力」を信じて育てられる、そんなリーダーでありたいと思っています。

子育て支援アンケート結果

■子育て中の従業員



■子育てと仕事の両立



■両立に困っていること

- 子どもと過ごす時間が取れない
- 子どもの体調不良などで突発的な休みが多くなる
- 自分がリフレッシュする時間がない
- 心の余裕がない
- 子どもの預け先に困ることがある etc

詳しくはこちら



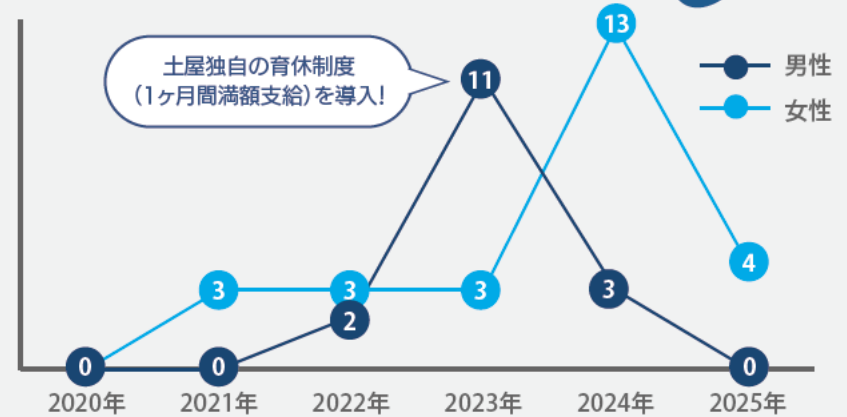
■希望する制度

- 育児を行う従業員の働き方(時短・時差出勤・テレワーク・子の看護休暇など)に関する制度
- 育児の為に休暇を取る自分に代わって業務をしてくれる周囲に手当が支給される制度
- 不妊治療と仕事とが両立できる職場環境整備(時短・就労場所変更等)の為に制度 etc

子育て支援制度

■産休/育休取得者の内訳

2020年~2025年4月までの産休/育休取得者は42名!



女性:国の一般的な制度(雇用保険による育児休業給付金など)を利用
※産前産後休業と育児休業を利用しています。
あわせて、出産手当金および育児休業給付金の申請も行っています。
男性:土屋独自の育休制度(1ヶ月間満額支給)を利用

*この土屋独自の育休制度は、勤続1年以上の正社員で、子が誕生して1年以内の男女従業員が対象です。取得者には、基本給1ヶ月分が満額支給されます。女性従業員も取得可能ですが、通常1ヶ月以上の育児休暇を取得するため、現状では、この制度の利用者は男性のみとなっています。

■令和7年4月より新制度「出生後休業支援給付金」がスタート!

共働き・子育てを推進するため、子の出生直後の一定期間に、両親ともに(配偶者が就労していない場合などは本人が)14日以上育児休業を取得した場合に、出生時育児休業給付金または育児休業給付金と併せて「出生後休業支援給付金」が最大28日間支給されます。

■育児・介護休業法関連が改正!

介護や子育てを理由に仕事を辞めることがないように、企業に対して支援制度や働き方の柔軟性を強化することが求められています。
「家族の介護が必要かも…」と思ったら上長にご連絡ください!休業・サポート制度の丁寧な説明と、ご本人の意向を確認させていただきます。



詳しくはSmart HR「育児・介護休業関連 改正ポイント資料(厚労省発行)」にて確認できます!

土屋のパパママ特集

会議室ではリーダー、家ではヒーロー



Profile
奥永 孔太郎 (38)

所属: ホームケア土屋 ゼネラルマネージャー
家族構成: 妻(35)長女(4)次女(4)長男(0)

お子さんが生まれてから、働き方に变化はありましたか？

双子の娘が生まれたのがちょうど土屋に入職した月だったので、むしろ仕事と家族環境両方が変化したタイミングでした。気持ちの面では、子どもが生まれたことで仕事に対してより責任感を持つようになったと感じます。これまでは目の前の困っている方の声に応えたいという気持ちで働いてきましたが、そこに「家族のために」という思いが加わったと思います。



育児をしていて「これは仕事にも生きてる！」と感じることはありますか？

様々感じるがありますが、双子の娘はそれぞれ性格も趣味嗜好も違います。それぞれに対して、どのタイミングでどのように伝えるか日々考えながら接しています。仕事においても、様々な考え方の人がいる中で、伝え方やタイミングなど考えながらコミュニケーションを取る必要があるため、つながる部分はあるのではないかと感じます。

お子さんとの時間で、最近ほっこりした出来事がありますか？

娘が口が達者になってきて、私を含めた周りの大人の口調や方言をマネして話すようになり、こちらが言い負かされることもあります。0歳の長男に対しても話しかけたり、お世話をしてくれるようになり、一気に成長したように感じます。3人で楽しそうに笑いあっている姿を見るとこちらもうれしくなり、とてもほっこりします。



会議室ではリーダー、家ではヒーロー



Profile
岩佐 優太 (27)

所属: デイホーム土屋錦海 管理者
家族構成: 妻、長女、長男

お子さんが生まれてから、働き方に变化はありましたか？

以前は特別養護老人ホームで働いておりました。そこでは夜勤をしていましたが、自分の心身に限界が来ており、また同じような時期に子どもが産まれ生活が変わって来て、夜勤のない仕事をしたいと考え、転職を決意し現在の職に至ります。



育児をしていて「これは仕事にも生きてる！」と感じることはありますか？

育児が仕事に活着いているという事は、あまり思いつきませんが、逆の内容はあり、オムツ替えは何も苦勞なく行えていると思います。介護職で良かったと実感しています！

お子さんとの時間で、最近ほっこりした出来事がありますか？

子どもたちが、私の足の上に座って何か遊んだりする時ですかね。上の長女が6月末で3歳になったのですが、随分と人の顔を書くのが上手になったなと感心しておりました。真剣な表情で何かしている顔も可愛いものですね。



土屋のパパママ特集

会議室ではリーダ、家ではヒーロー



Profile

前田 信行 (41)

所属: ホームケア土屋秋田 管理者
家族構成: 妻 (39) 長男 (8)

お子さんが生まれてから、働き方に变化はありましたか？

心情の変化がやはり大きいですね。子どもが産まれる前までは自分のために仕事を頑張っていました。今は子どものため、家族のためという思いが強く、昔の何十倍も頑張らなきゃという思いですね。それが「責任の重さ」だと思います。この責任の重さが、仕事でも私生活でも、何をやるにもやり遂げなければいけないという力の源になります。夫として、父親として、そして管理者として責任を持って励んでいきたいと思っています。



育児をしていて「これは仕事にも生きてる！」と感じることはありますか？

やはり一番は「相手の話を聞くこと」ですね。育児や仕事のみならず、すべてに生きています。「相手の話を聞く」「素直になる」なんて言葉は誰もが一度は言われたことがある言葉だと思います。言葉通りに動くことは実際は難しいです。でも、相手の話を聞くことにより、相手が安心したり素直になると思います。それは子どもでも大人でも同じです。それを繋いでいくのも、紡いでいくのも、私たちの大きな役割だと思います。

お子さんとの時間で、最近ほっこりした出来事がありますか？

小学3年生になってから昔ほどソソパに甘えてくることは大分減りましたが、それでも電気の付いていない部屋に行くときや、夜トイレに行くときなど「ソソパ一緒に来て」と言ってくれる時はやっぱりほっこりしますね笑。あと、朝起きる時、必ず抱っこしながら起きるところですね。そして、たまに手を繋いでくれるところもやっぱりほっこりしちゃいます笑。



仕事の失敗も、育児のドタバタも、全部が私のキャリア



Profile

金谷 彩香 (42)

所属: ケアサービス米子 訪問介護管理者
家族構成: 夫、長男(18)、長女(16)、次女(14)、次男(10)、犬(ぎん、ぶう)

お子さんが生まれてから、働き方に变化はありましたか？

私は4人目を出産後、仕事復帰し正社員になりました。それまでは「正社員に」と声をかけてくださっても、まだ子どもも小さく、主人も夜勤があり、自分一人では仕事、家事、育児の両立はできないと諦めていました。そんな手一杯だった頃が懐かしく思えますが、正社員になると決めたからは家族、職場の理解もあり、「何とかなる!!」という気持ちで今に至ります。子ども達にも多忙な日々を一緒に乗り越えてくれている事、家族、職場の方の理解には本当に感謝しかありません。



育児をしていて「これは仕事にも生きてる！」と感じることはありますか？

日々の子どものコミュニケーションの中でも寄り添うという事を意識しながら、小さな事でも耳を傾けて、子どもの立場になって考える事で一緒に泣いたり笑ったり。介護する上でも同じだと思います。子どもやクライアントと会話をしているだけで気持ちがホッとします。そんな会話が1対1で出来るのも訪問介護の良さではないかと思います。日々の育児で得られるものから自分自身の成長も感じ、仕事に活かしながら楽しんでいけたらと思います。

お子さんとの時間で、最近ほっこりした出来事がありますか？

仕事から帰って横になってしまうと、朝までそのまま寝ている事もよくありました。そんな時は、子ども達が手分けして夕飯、洗濯物、お弁当の下準備等、全部してくれています。犬が2匹いますが、犬も私をトントンと叩いて起こしてくれてしっかり仕事をしてくれます。そんな完璧なチームワークに最高にほっこりします!!



土屋のパパママ特集

仕事の失敗も、育児のドタバタも、全部が私のキャラ



Profile

福嶋 佳津子

所属：ホームケア土屋弘前 管理者
家族構成：夫、長男（高1）、長女（中2）

お子さんが生まれてから、働き方に変化はありましたか？

子どもが生まれた時は、早番・遅番・夜勤の勤務がある老健に勤めてました。生まれてからは日勤のみの勤務にしてもらいましたが、毎日日勤をこなすということも簡単なことではありませんでした。子どもたちが中学生になってから、夜勤を再開しました。



Happy

育児をしていて「これは仕事にも生きてる！」と感じることはありますか？

忍耐力とあきらめですかね。いくらこちらが予定や計画、願望があっても、子どもはその通りには動いてくれません。最初は上手くいかないことだらけでしたが、次第に、こちらが順応していくしかないのだと悟りました。おかげ様でいつしか、ドーンと構え、いつでも何でも来いという自分が出来上がっております。

お子さんとの時間で、最近ほっこりした出来事がありますか？

小学校から始まった反抗期がやっと落ち着いた息子と、押し活に忙しい娘は音楽を聞くことが好きで、我が家は家の中も車の中も、常に何かしら音楽が流れています。お互いに忙しくなかなか会話できない日もありますが、誰かが流した音楽をきっかけに一緒にノリノリで歌ったり、学校での出来事を話す場にもなっています。



仕事の失敗も、育児のドタバタも、全部が私のキャラ



Profile

前田 奈都 (41)

所属：ケアサービス米子 子会社事務統括課長
家族構成：夫(40)長女(13)長男(11)次女(8)

お子さんが生まれてから、働き方に変化はありましたか？

子ども中心の生活となり、急な休みや早退が増えました。大変心苦しく葛藤する時もありましたが、家庭が上手く回らなければ仕事も上手く回らないと気持ちを切り替え、急な対応を取らなければならない状態になっても業務に支障が出ないように、効率よく業務を進める工夫や優先順位の判断、職員間でのコミュニケーションを今まで以上に考え、業務に就くようになりました。



Happy

育児をしていて「これは仕事にも生きてる！」と感じることはありますか？

育児をしていると想定外の出来事が多々起きます。忙しいときに限って、コップのお茶をこぼす。初めて着る服をその日のうちに大胆に汚す。驚くことがたくさんある中で、臨機応変に柔軟にものごとを考える力が自然と養われました。それにより、仕事でも急な変更や出来事が起きた際に、落ち着いて対応する力が身につき、育児での経験が仕事にも活かしていると感じています。家庭と仕事、それぞれの中で成長を感じる時が嬉しいです。

お子さんとの時間で、最近ほっこりした出来事がありますか？

小学2年生の子どもは、私がバタバタとしている姿を見ると「私がお皿とか洗う!」と、優しく声をかけてくれます。洗い終わった後に、「ありがとう!」ととても助かったよと伝えると、ニコッと笑いながらハグしてくれます。つつい忙しさを言い訳に、お手伝いを断ってしまうこともありますが、子どもの優しさと成長に嬉しさを感じ、この気持ちを大切にしたいなあと思っています。

